

臨江府志

الرؤية والرسالة

الرسالة

تعليم كتاب الله تعالى بكفاءة واقتدار من خلال خدمات و برامج و مبادرات موجهة لشرائح المجتمع تهدف للتميز عن طريق كوادر مؤهلة تعمل بروح الفريق في بيئة عمل محفزة

الرؤية

التميز في تعليم كتاب الله تعالى



التحفيز



العمل الجماعي



التنافسية



الكفاءة

القيم



التميز

نموذج العمل المؤسسي

النطاق الجغرافي



محافظة بارق

المستفيدون



الموظفين - المتقاعدين وكبار السن
الطلاب - المسلم غير ناطق باللغة العربية - ذوي الاحتياجات الخاصة - البراعم - الأيتام- المجتمع

الخدمات والبرامج



تعليم القرآن - التدبر - تأهيل المعلمين والأئمة - التجويد - برامج تلاوة القرآن الكريم - المسابقات القرآنية - تفسير القرآن للمسلمين غير ناطقين باللغة العربية - قناة الجمعية على اليوتيوب

مصادر الدخل



الاستقطاع - كفالات - ريع الأوقاف - التبرعات العامة - الهيئة العامة للأوقاف - الجهات المانحة - زكاة المال - اشتراكات الأعضاء - الاستثمارات - الدعم الحكومي

الجهات المانحة



التجار المحليين
الثابتين



مؤسسة
الضحيان



مؤسسة
الجميح



مؤسسة
الحبيب



مؤسسة
محمد الراجحي



مؤسسة
سليمان الراجحي

الخدمات البديلة : التعليم عن بعد ، التطبيقات القرآنية

إعداد شركة ولادة حلم للاستشارات الإدارية

شرائح الفئات



عموم المجتمع



المسلمين الغير
ناطقين بالعربية



ذوي الاحتياجات
الخاصة



كبار السن



الموظفين



الطلاب



البراعم

شرائح الفئات	ما الأثر الذي نريد إحداثه لديهم ؟	ماذا يتوقعون منا ؟
• كبار السن (المتقاعدين -ربات المنزل وغيرهم) من 60 عام فأكثر	• تعليم قصار السور • تحفيظ القرآن • تصحيح التلاوة • زيادة الوعي بأهمية تعليم القرآن	• تكريمهم وتحفيزهم • الديوانيات الاجتماعية • تعليمهم وتحفيظهم القرآن
• الموظفين (القطاع العام -القطاع الخاص - القطاع الغير ربحي)	• تصحيح التلاوة • تحفيظ القرآن الكريم • زيادة الوعي بأهمية تعلم القرآن	• المتابعة • التحفيز
• الطلاب	• تصحيح التلاوة • تحفيظ القرآن الكريم • زيادة الوعي بأهمية تعلم القرآن • تأهيلهم ليصبحوا أئمة للمساجد ومعلمين • منح إجازات في الفراءات (الروايات)	• تعليمهم وتحفيظهم القرآن • التحفيز والتشجيع • الرحلات والأنشطة الترفيهية • برامج نوعية وجاذبة
• عموم المجتمع	• جلسات التدبر • تلاوة القرآن الكريم • زيادة الوعي بأهمية تعلم القرآن	• اللقاءات الاجتماعية • المسابقات
• المسلمين الغير ناطقين بالعربية	• تحفيظهم قصار السور • تصحيح التلاوة • تفسير القرآن	• تعلم بنفس اللغة • منشورات بلغتهم • توفير مصاحف بلغتهم
• البراعم	• تعليمهم القاعدة النورانية • تعليمهم قصار السور • غرس قيم القرآن • تحفيظهم القرآن	• التحفيز والتشجيع • برامج ترفيهية
• ذوي الاحتياجات الخاصة	• تصحيح التلاوة • تفسير القرآن	• طاقات عن بعد • توفير النقل المناسب لهم • توفير بيئة وأجهزة مناسبة

الجهة



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

وزارة الشؤون الإسلامية

العمل على تعظيم
المنفعة



الشفافية والتواصل



الالتزام بالأنظمة
واللوائح



العمل وفق أهداف
الترخيص



دعم إستراتيجية
الجمعية مادياً ومعنوياً



تسريع الإجراءات



دعم الجمعية بتوجيه
الشركاء



رعاية مناسبات
واحتفالات الجمعية



المحافظة

الالتزام بالقوانين
والتشريعات



الشفافية والتواصل



دعم الجمعية
والإسهام في تحقيق
الاستدامة المالية
للجمعية



الداعمين

فهم توجهات الداعمين
وبيان ريع دعمهم والأثر
الناتج عنه



التسويق الإحتراقي



نموذج برامج الجمعية



المشاركة في دعم
الجمعية مادياً



تسويق المشاريع
وجلب الوجهاء والداعمين
في المنطقة والمجتمع



الإنتاجية والإنضباط



مجلس الإدارة

العمل بروح الفريق
الواحد



جذب الداعمين والمانحين
للإستثمار و التبرعات
ورفع التقارير بإنجازات
الجمعية



الالتزام والإنضباط
في العمل



تنظيم إجتماعات
المجلس



الاستفادة من علاقات
أعضاء الجمعية
العمومية



زيادة دعم الجمعية



إبراز دور الجمعية في
المجتمع



الالتزام بواجبات
ومهام العضوية



الجمعية العمومية

تزويدهم بإحصائيات
ومنجزات وأخبار الجمعية



التواصل الفعال معهم



تزويدهم ببطاقات
عضوية



تكرمهم وتقدير
جهودهم



تيسير إجراءات الدعم



تضمين مجالات
العمل الإستراتيجي



المانحين والمسؤولية المجتمعية

الالتزام بمجالات الدعم
بمنهجيات الدعم المقررة



ابتكار مشاريع
نوعية وإحترافية



تقدير جهد الجمعية



التعاون وتوثيق
العلاقة مع الجمعية



قراءة القرآن بالشكل
الصحيح



المجتمع المحلي

تنفيذ برامج وملتقيات
ولقاءات



التواصل المستمر



نشر الوعي بأهمية
القرآن



حفظ القرآن الكريم



الانضباط والالتزام
والاستمرارية في الحفظ



تخليقهم بأطلاق القرآن



الدارسون

الحفظ - التلاوة -
التدبر



تكرم وتمييز
المتميزين



تجويد الخدمات
المقدمة



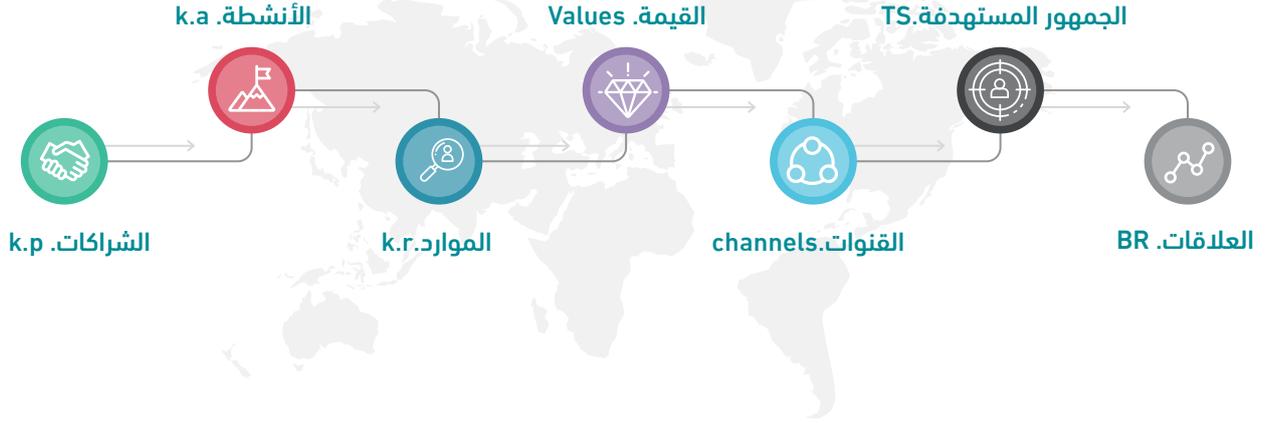
تنفيذ البرامج الدورية



نموذج العمل BMC

يساعدنا في رسم الخطوط العريضة لأعمال المنظمة ، ويشرح الأسس الجوهرية لها

نموذج العمل



القنوات (channels)

- ما هو الجسر الذي سيربطنا بجمهورنا المستهدف؟

الجمهور المستهدفة (TS)

- من هم الجمهور المستهدف؟
- ماهي فئتهم العمرية واهتمامهم؟

العلاقات (BR)

- كيف سنحصل على هذا الجمهور؟
- كيف سنحافظ عليهم؟
- كيف سننميهم ونوسع من قطاعهم؟

الأنشطة (k.a.)

- ماهي أهم الأنشطة المؤسسية التي تنتج لنا القيمة المضافة أو المنفعة؟

الموارد (k.r.)

- ما هي أهم الموارد التي ستؤدي أهم الأنشطة؟

القيمة (Values)

- ماهي المنافع أو القيمة المضافة التي تقدمها المنظمة لجمهور المستفيدين أو اصحاب المصلحة

الشراكات (k.p.)

- من هم شركاؤنا الذين لا نستطيع العمل من غيرهم؟

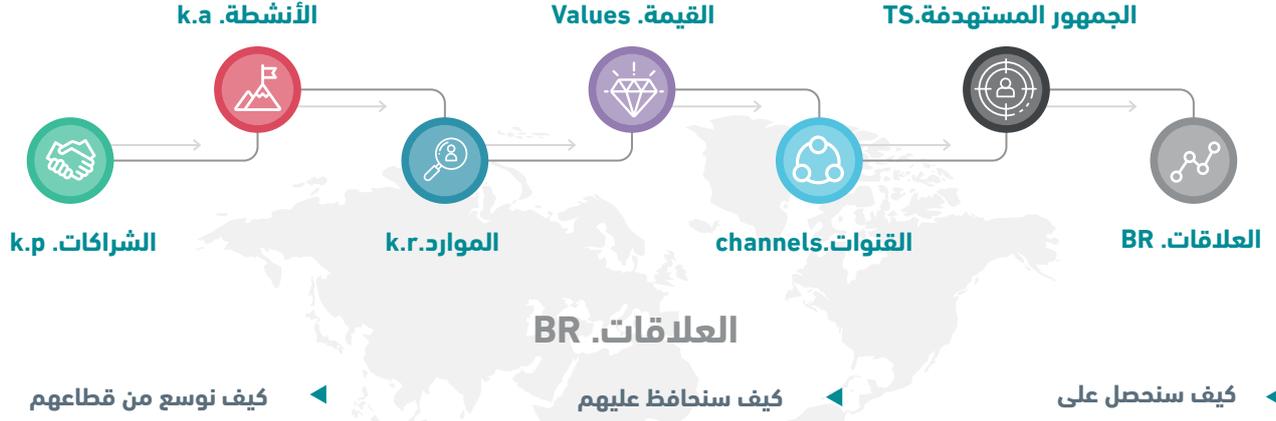
الافتراضات / Assumptions

- ✓ قد يكون هيكل تكاليف cost structure
- ✓ قد يكون متطلبات للعمل work assumptions
- ✓ قد يكون سجل مخاطر Risk Register streams

مقاييس التأثير / Impact Metrics

- ✓ قد يكون مؤشرات أداء kpis
- ✓ قد تكون مؤشرات نتائج kpi
- ✓ قد تكون مصادر تمويل أو إيراد revenue streams or funding streams

نموذج العمل



المستفيدين

- تحسين تجربة المستفيد وإيجاد أساليب ابتكارية لتعليم القرآن وتعظيم المنفعة الموجبة لهم لكن جهة سباقه في تحفيظ القرآن الكريم

المستفيدين

- تقديم برامج تعليمية تلي الاحتياجات
- تحقيق أعلى نسب رضا المستفيدين

المستفيدين

- عن طريق برامج التواصل الاجتماعي وموقع الجمعية
- عن طريق زيارة مقر الجمعية أو فروعها
- عن طريق العلاقات من أعضاء مجلس الإدارة والموظفين

المانحين وعموم الناس

- تحسين تجربة دعم لتكون بسيطة و سهلة الإجراء مما يساهم في نشر التجربة في المجتمع المحيط بهم
- بيان أثر دعم المشروعات الكبيرة من الجهات المانحة لجلب مانحين جدد

المانحين وعموم الناس

- الشفافية لبيان ما تم دعمه
- السرعة في الاستجابة إما تقارير عن حالة او سندات الالمام الكامل بالمشاريع الجمعية وبرامجها

المانحين وعموم الناس

- عن طريق العلاقات من أعضاء مجلس الإدارة والموظفين
- عن طريق المرسلات والمخاطبات والزيارات الميدانية وبرامج التواصل الاجتماعي
- بوابة المنح المخصصة للجهات
- عن طريق فروع الجمعية

القيمة. Values

- أساليب مبتكرة فى تحفيظ القران الكريم والتجويد والتدبر وتعليم القراءات
- الكادر التعليمي من الكوادر الوطنية
- التنوع في حلقات التحفيظ

الشراكات. k.p.

- وزارة الموارد البشرية
- الجهات المانحة
- الجهات الحكومية
- المؤسسات الأهلية
- **الشركاء الذين لانستطيع العمل من دونهم**
- (وزارة الشؤون الاسلامية)

القنوات. channels

- برامج التواصل
- مقر الجمعية
- الانظمة الالكترونية
- المساجد

الأنشطة. k.a.

- وضع دراسة متكاملة عن أساليب التعليم وتحسينها
- تجويد المخرجات التعليمية
- تدريب الكادر الوظيفي في الجمعية

الجمهور المستهدف. TS

- الموظفين
- المتقاعدين وكبار السن
- الطلاب
- المسلم الغير ناطق باللغة العربية
- ذوي الاحتياجات الخاصة
- البراعم - الأيتام - المجتمع
- الجهات المانحة

الموارد. k.r.

الموارد المالية والبشرية

- الدعم الحكومي - الزكاة
- الجهات المانحة - المسؤولية المجتمعية
- تبرعات عموم الناس
- الاستقطاع - كوفالات - ريع الأوقاف
- التبرعات العامة - زكاة المال - الاستثمارات

التحليل الاستراتيجي الخارجي والداخلي

التحليل الرباعي (swot) بالدمج مع بطاقة الأداء المتوازن (Bsc)



نقاط القوة

نقاط الضعف

الفرص

التحديات

وجود مقر للجمعية	• تكاليف تشغيلية عالية لأموال الجمعية	• وجود أصول قابلة للاستثمار	
وجود أوقاف للجمعية	• قلة التدفقات النقدية من المشاريع	• والتدوير	
وجود أراضي ملك للجمعية (15 أرض)	• عدم الاستثمار الأمثل لأموال الجمعية وأصولها		
	• عدم وجود خطط استثمارية		

مجلس إدارة فعال	• عدم الاهتمام بالداعمين	• وجود برامج تقنية لتسهيل التواصل	
وجود علاقات جيدة لمجلس الإدارة	• بيئة غير جاذبة للتوظيف	• مع الداعمين	
سمعة الجمعية ممتازة لدى المجتمع	• ضعف المخرج التعليمي للطلاب		
وجود أعداد متبرعين من عموم الناس	• عدم إقبال الطلاب على التسجيل في		
وجود فريجين للجمعية ذو مناصب رفيعة	• الحلقات		
وجود كفاءات تعليمية مميزة			

وجود نظام تقني (رافد)	• عدم وجود كفاءات محلية	• إمكانية التوظيف عن بعد	• عدم القدرة على مواكبة التطورات الخارجية
حوكمة 87 %	• عدم وجود فريق تسويقي		
فريق عمل تنفيذي مكتمل	• عدم وجود إدارة للمعرفة		
	• عدم وجود إدارة مالية		
	• عدم وجود سلم رواتب		
	• عدم وجود آلية للإهتمام بالطلاب		

وجود فريق عمل تنفيذي شاب	• عدم تحديد الاحتياجات التدريبية	• إمكانية التدريب عن بعد عن طريق	
لديه القدرة على التعلم	• عدم وجود أساليب ابتكارية لتعليم القرآن	• منصات التعليم الذاتي	
وجود كفاءات تعليمية متميزة ذات	• ضعف الكادر التعليمي		
كفاءات وطنية			



الأهداف الاستراتيجية وخريطة الاستراتيجية

المبادرات	المستهدف	المؤشرات
بإدار	6	# اللجان المفعلة
	90%	% الإنجاز
كريم	1150	# الداعمين الجدد للأوامر المستديمة
	60%	% المحافظة على الداعمين
كرام	30	# الحفاظ المتقنين
	40	# أئمة المساجد في التراويح
	1	# المسابقات التي تم الفوز فيها
	2400	# زيادة عدد المرحليات
	3	# الحفل القراني السنوي
في كل حي حلقة	60	# الحلقات
	90%	% الحلقات التي فيها عدد الطلاب أكثر من 10
إجرائي	4	# الأدلة والإجراءات
	70%	% الادلة و الاجراءات المفعلة
أتمتة	100	# الإجراءات المؤتمتة
	90%	% تفعيل الإجراءات
كفاءة	80%	% الموظفين الذين تجاوزوا الاختبار البعدي
	24	# الدورات التدريبية
إجادة	13	# الدورات التدريبية
	3	# الإجازات
	3	# الأساليب الابتكارية
نماء	6	# الاستثمارات
استدامة	2,000,000 300,000	\$ التدفقات النقدية \$ إيرادات الأوامر المستدامة

المستفيدين وأصحاب المصلحة

تفعيل دور مجلس الإدارة

زيادة عدد الداعمين والمحافظة عليهم

تجويد المخرجات التعليمية

زيادة عدد الحلقات

العملية الداخلية

اكمال الادلة وتفعيل الإجراءات

أتمتة كافة إجراءات الداخلية

التعلم والنمو

رفع كفاءة الكادر الوظيفي

تأهيل معلمي الحلقات

المالي

إنشاء استثمارات للجمعية

زيادة التبرعات العامة

الهدف الاول

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
بإدار	-	-	6 لجان	6	6 لجان	سنوي	+	0	# اللجان المفعلة
	%90	%60	%30	0	%90	سنوي	+	%0	% الإنجاز

الهدف

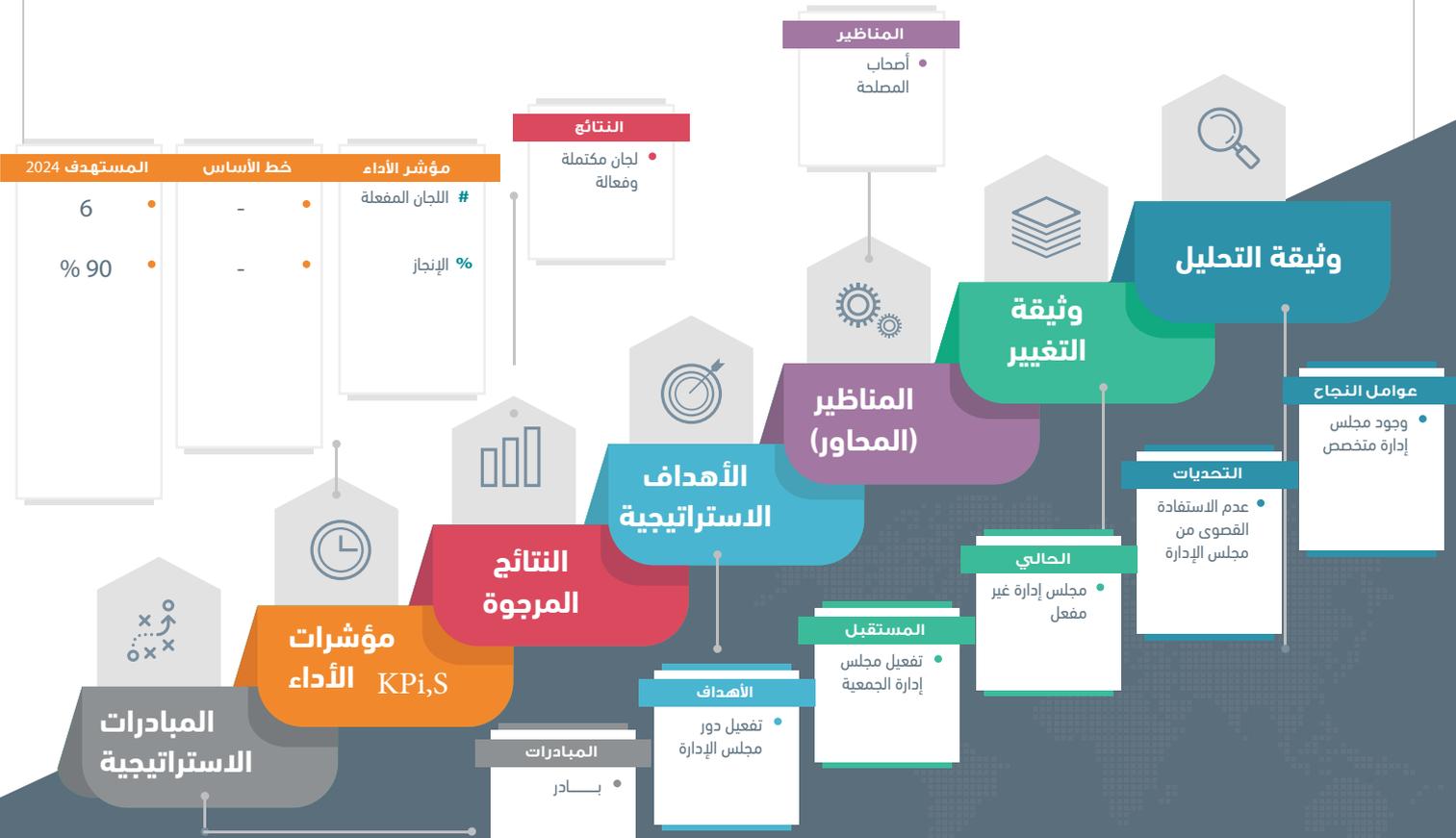
تفعيل دور مجلس الإدارة

شرح الهدف

المسؤولية الأساسية

مجلس الإدارة

% الإنجاز		# اللجان المفعلة	
نسبة إنجاز الأعمال الموكلة لكل لجنة		عدد اللجان المفعلة لتنفيذ أعمال الجمعية	شرح المؤشر
(عدد الأعمال الموكلة \ عدد الأعمال المنجزة) * 100		عدد اللجان المنشئة - عدد اللجان الموكلة لها أعمال للتنفيذ	طريقة الاحتساب
تقارير بأعمال اللجان ومنجزاتها محاضر اجتماعات اللجان		محضر اجتماع مجلس الإدارة باعتماد اللجان دليل اللجان ومهام كل لجنة وأعضائها	المتطلبات
مجلس الإدارة - الجهات الاستشارية - لجنة التخطيط - الجمعيات المماثلة			من يتم استشارتهم
الإدارة التنفيذية	المسؤول عن التنفيذ	لجنة التخطيط - السكرتارية الإعلام والتسويق - المحاسبة	المسؤولية المشتركة
24.000 ريال			التكلفة التقديرية



نموذج المبادرات

الهدف الاول

مقر تنفيذ المبادرة

بارق

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

1,000

الهدف الاستراتيجي

تفعيل دور
مجلس الإدارة



الفئة المستهدفة

مجلس الإدارة



اسم المبادرة

بادر



مبادرة تهدف إلى تفعيل دور مجلس الإدارة في العمل عن طريق إنشاء لجان إشرافية يرأسها أعضاء مجلس الإدارة

وصف المبادرة

تجويد العمل والمخرجات التعليمية وتنمية الموارد المالية للجمعية

أثر المبادرة

تكوين وتفعيل 6 لجان إشرافية

مؤشرات النتائج

1- تشكيل اللجان الإشرافية
2- تحديد رؤساء اللجان والأعضاء
3- تفعيل اللجان
4- تقييم أداء اللجان بشكل دوري
5 - إعداد تقارير دورية وختامية

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

ريال 24,000



عدد المتطوعين

6



عدد العاملين

5



الجهات الممولة

الجمعية



الجهات المشاركة

الجمعية العمومية

الهدف الثاني

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
كريم	1150	894	594	756	1150	سنوي	+	394	# الداعمين الجدد
	%60	%40	%30	%42	%60	سنوي	+	%18	% المحافظة على الداعمين

الهدف

زيادة عدد الداعمين والمحافظة عليهم

شرح الهدف

إنشاء قاعدة بيانات للداعمين ووضع آلية للتواصل والمحافظة بهم

المسؤولية الأساسية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

% الاهتمام بالداعمين		# الداعمين الجدد	
نسبة تكرار الدعم من إجمالي عدد المتبرعين		عدد الداعمين الذين لم يسبق لهم دعم الجمعية	شرح المؤشر
(عدد الداعمين المستمرين إجمالي عدد الداعمين) x 100		عدد الداعمين الاجمالي - عدد الداعمين خلال العام السابق	طريقة الاحتساب
• إجراءات متابعة الداعمين (جانب التقرير وشكر الداعم) • كشف بعدد تكرار الدعم من الداعم		• كشف بيانات الداعمين • الخطط التسويقية	المتطلبات
مجلس الإدارة - الجهات الاستشارية - لجنة التخطيط		من يتم استشارتهم	
لجنة تنمية الموارد المالية	المسؤول عن التنفيذ	الإدارة التنفيذية قسم الإعلام والتسويق - قسم المحاسبة	المسؤولية المشتركة
30.000 ريال		التكلفة التقديرية	



نموذج المبادرات

الهدف الثاني

مقر تنفيذ المبادرة

جميع مناطق المملكة

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

1,000

الهدف الاستراتيجي

زيادة عدد الداعمين والاهتمام بهم



الفئة المستهدفة

الداعمين



اسم المبادرة

كريم



مبادرة تهدف إلى العمل على زيادة أعداد الداعمين والتواصل معهم ووضع آلية للاهتمام والاحتفاظ بهم لتحسين الإيرادات المالية وتعزيز العلامة الاجتماعية للجمعية

وصف المبادرة

ازدياد أعداد الداعمين - تحسن الإيرادات المالية

أثر المبادرة

756 داعم جديد % تكرار الدعم لا تقل عن 60%

مؤشرات النتائج

- 1- حصر الداعمين
- 2- رسم الخطط التسويقية
- 3- إنشاء قسم لتنمية الموارد المالية
- 4- تصنيف الداعمين
- 5- وضع خطة للاهتمام بالداعمين

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

30,000 ريال



عدد المتطوعين

4



عدد العاملين

3



الجهات الممولة

أوقاف الموسى - الجمعية



الجهات المشاركة

لجنة تنمية الموارد المالية شركات الدعاية والإعلان

الهدف الثالث

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
كرام	12	10	8	30	37	سنوي	+	7	# الحفاظ المتقنين
	11	10	11	32	40	سنوي	+	8	# أئمة المساجد في التراويح
	1	-	-	1	1	سنوي	+	-	# المسابقات التي تم الفوز فيها
	750	650	550	1950	2400	سنوي	+	450	# زيادة عدد المرطيات
	1	1	1	3	3	سنوي	+	1	# المحافل القرآنية السنوية

الحفاظ المتقنين # أئمة المساجد في التراويح # المسابقات التي تم المشاركة فيها # زيادة عدد المرطيات # المسابقات التي تم المشاركة فيها

عدد الطلاب الحاصلين على تقدير جيد جداً فأعلى - عدد أئمة المساجد من طلاب الجمعية في صلاة التراويح - عدد المسابقات التي تم المشاركة فيها
عدد المرطيات المقدمة من الطلاب - عدد المحافل القرآنية السنوية

شرح المؤشر

عدد الطلاب الإجمالي - عدد الطلاب الحاصلين على تقدير جيد جداً فأعلى
إجمالي أئمة المساجد - عدد أئمة المساجد من طلاب أو خريجي الجمعية
إجمالي المسابقات المشارك فيها - إجمالي المسابقات التي تم الفوز فيها

طريقة الاحساب

خطة التدريب الموجهة للمعلمين
خطة المتابعة والتقييم للطلاقات بشكل مستمر
خطة اختبارات الطلاب وفق آلية موحدة
كشف الدرجات والنتائج للطلاب
كشف الأئمة الذين تم تسكينهم لإمامة المساجد

المتطلبات

مجلس الإدارة - الجمعيات المماثلة

من يتم استشارتهم

لجنة الشؤون التعليمية

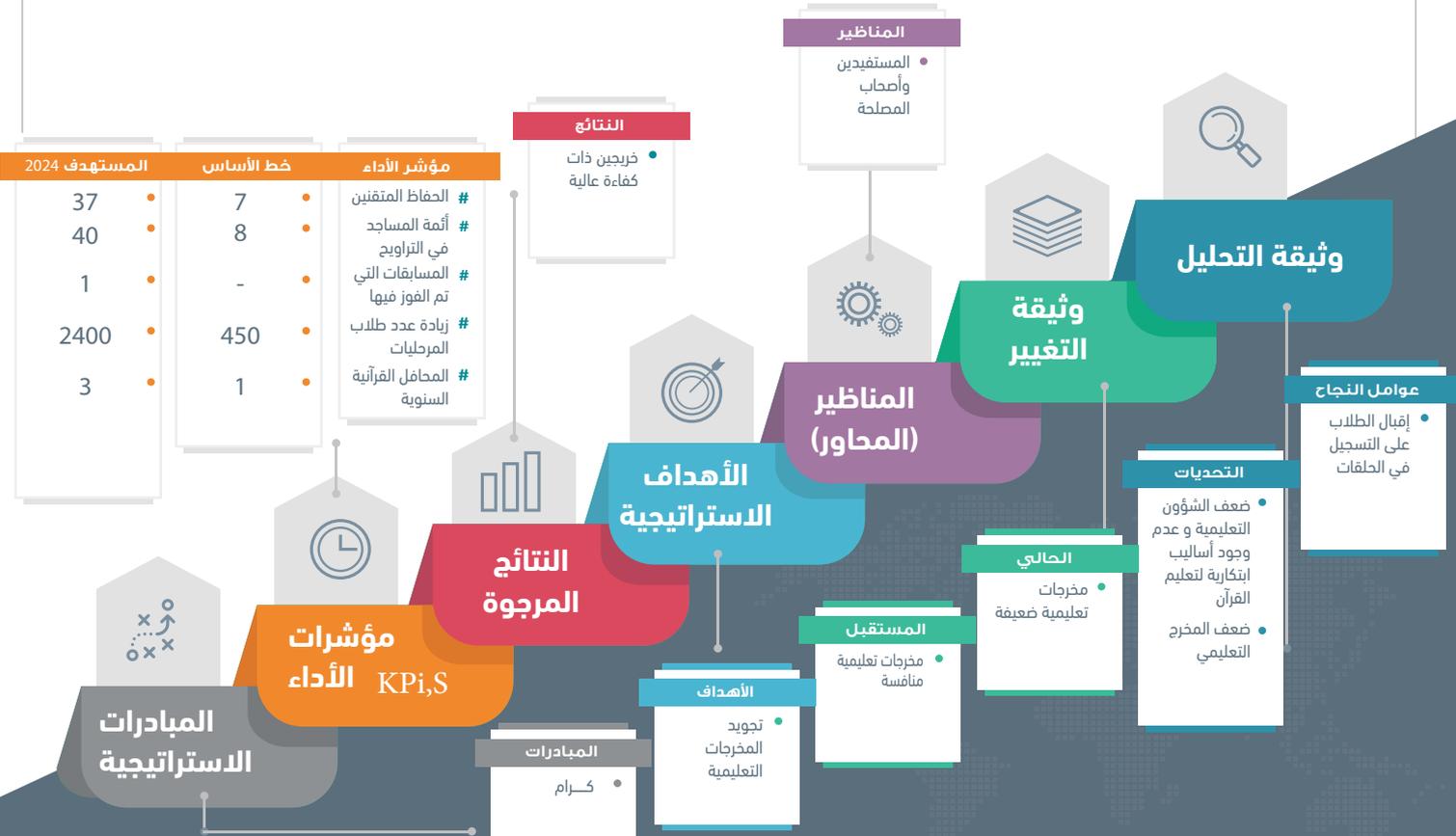
المسؤول عن التنفيذ

الإدارة التنفيذية - الإعلام - اللجان الإشرافية

المسؤولية المشتركة

450.000 ريال

التكلفة التقديرية



نموذج المبادرات

الهدف الثالث

مقر تنفيذ المبادرة

بارق

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

1,000

الهدف الاستراتيجي

تجويد المخرجات التعليمية



الفئة المستهدفة

طلاب الجمعية والمعلمين



اسم المبادرة

كرام



تخريج طلاب متقنون وحفاظ مهرة ومعلمون مبدعون عن طريق تجويد المخرجات التعليمية وابتكار أساليب تعليمية ابتكارية

وصف المبادرة

خدمة المساجد بالأئمة - عدم هجران القرآن

أثر المبادرة

- 1- تخريج 30 حافظ متقن إلى عام 2024
- 2- تقديم 40 إمام لصلاة التراويح في شهر رمضان إلى عام 2024
- 3- زيادة عدد المرحليات والوصول إلى 2400 مرحلية إلى عام 2024
- 4- إقامة 3 محافل قرآنية سنوية إلى عام 2024

مؤشرات النتائج

- 1- خطة التعليم للطلاب
- 2- خطة ترشيح الأئمة
- 3- خطة المسابقات القرآنية
- 4- التغطيات الإعلامية
- 5- المحافل القرآنية السنوية وتكريم الطلبة
- 6- إعداد التقارير الدورية
- 7- ابتكار أساليب ابتكارية لتحقيق الهدف

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

ريال 450,000



عدد المتطوعين

4



عدد العاملين

4



الجهات الممولة

الجهات المانحة - الجمعية



الجهات المشاركة

إدارة المساجد
أولياء الأمور

الهدف الرابع

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
في كل حي حلقة	60	54	48	22	60	نصف سنوي	+	38	# الحلقات
	%90	%90	%90	0	%90	نصف سنوي	+	-	% الحلقات التي فيها عدد الطلاب أكثر من 10

المؤشر	الشرح
% الحلقات التي فيها عدد الطلاب أكثر من 10	عدد الحلقات الجديدة التي تم إنشاؤها
طريقة الاحتساب	عدد الحلقات المستهدف إنشاؤها - عدد الحلقات الفعلي
المتطلبات	<ul style="list-style-type: none"> تقرير الاحتياج للحلقات في الأحياء معلمي الحلقات الجديدة
من يتم استشارتهم	أئمة المساجد - إدارة الشؤون التعليمية
المسؤولية المشتركة	الإدارة التنفيذية
التكلفة التقديرية	1,584,000 ريال

الهدف

زيادة عدد الحلقات

شرح الهدف

زيادة حلقات الجمعية ووصولها لجميع أحياء المحافظة وتفعيلها

المسؤولية الأساسية

مجلس الإدارة



نموذج المبادرات

الهدف الرابع

مقر تنفيذ المبادرة

بارق

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

300

الهدف الاستراتيجي

زيادة عدد الحلقات
الفاعلة



الفئة المستهدفة

الطلاب



اسم المبادرة

في كل حي حلقة



تهدف المبادرة إلى وصول الحلقات لجميع أنحاء المحافظة المختلفة عن طريق زيادة أعداد الحلقات وتفعيلها

وصف المبادرة

وجود أحياء نائية لا يوجد بها حلقات وصعوبة وصول الطلاب للحلقات داخل المدينة

أثر المبادرة

إقبال الطلاب على التسجيل في الحلقات وتفعيلها

مؤشرات النتائج

- 1- دراسة الاحتياج وتحديد الأحياء المراد إنشاء الحلقات فيها
- 2- توكيل معلمين للحلقات
- 3- الإعلان عن الحلقات للمجتمع المحلي والأحياء المستهدفة
- 4- البدء بتفعيل الحلقات
- 5 - إعداد التقارير الدورية عن الحلقات ومدى تفعيلها

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

ريال 1,584,000



عدد المتطوعين

3



عدد العاملين

25



الجهات الممولة

الجهات المانحة - الداعمين



الجهات المشاركة

-

الهدف الخامس

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
إجرائي	1	2	1	4	4	نصف سنوي	+	-	# الأدلة والإجراءات
	%30	%20	%20	-	%70	نصف سنوي	+	-	% الادلة والايجراءات المفعلة

% الادلة و الاجراءات المفعلة		# الأدلة والإجراءات		شرح المؤشر
نسبة الأدلة والإجراءات التي تم تفعيلها		عدد الأدلة الإجرائية التي تم إعدادها		
(عدد الأدلة المطبقة فعلياً/إجمالي عدد الأدلة) * 100		عدد الأدلة المستهدفة - عدد الأدلة التي تم إعدادها		طريقة الاحساب
<ul style="list-style-type: none"> تسليم الأدلة الإجرائية للأقسام تقارير نسبة التقدم للمستهدف من إعداد وتفعيل الأدلة الإجرائية 		<ul style="list-style-type: none"> حصر جميع الأدلة ومعرفة الأدلة المستهدف إعدادها رسم الإجراءات وتنظيمها 		المتطلبات
الجهات الاستشارية - فرق العمل الداخلية				من يتم استشارتهم
الإدارة التنفيذية	المسؤول عن التنفيذ	جميع الأقسام واللجان الإشرافية		المسؤولية المشتركة
80.000 ريال				التكلفة التقديرية

الهدف

إكمال الأدلة وتفعيل الإجراءات

شرح الهدف

استكمال المتبقي من الأدلة الإجرائية لتنظيم العمل الداخلي داخل الجمعية ولتسهيل وتنظيم بيئة العمل لابد من تفعيل الأدلة الإجرائية على مستوى جميع الإدارات والأقسام

المسؤولية الأساسية

لجنة التخطيط



نموذج المبادرات

الهدف الخامس

مقر تنفيذ المبادرة

بارق

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

1,000

الهدف الاستراتيجي

إكمال الأدلة وتفعيل الإجراءات



الفئة المستهدفة

موظفي الجمعية



اسم المبادرة

إجرائي



هي مبادرة تهتم برسم الإجراءات الداخلية للمنظمة لتيسير العمل الداخلي

وصف المبادرة

تحسين أداء العمل والتميز في خدمة المستفيدين وأصحاب المصلحة

أثر المبادرة

وجود أربع أدلة - % تفعيل الاجراءات لا تقل عن 70 %

مؤشرات النتائج

- 1- اكتشاف الإجراءات
- 2- تحليل الإجراءات ومعرفة المشاكل
- 3- تصميم الإجراء
- 4- تنفيذ الإجراء
- 5- مراجعة الإجراء
- 6- نمذجة الإجراء

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

80,000 ريال



عدد المتطوعين

4



عدد العاملين

50



الجهات الممولة

الجمعية



الجهات المشاركة

الشركات الاستشارية

الهدف السادس

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
أتمتة	30	30	30	90	100	سنوي	+	10	# الإجراءات المؤتمتة
	26.66%	26.66%	26.66%	%80	%90	سنوي	+	%10	% تفعيل الإجراءات

الهدف

أتمتة كافة إجراءات الداخلية

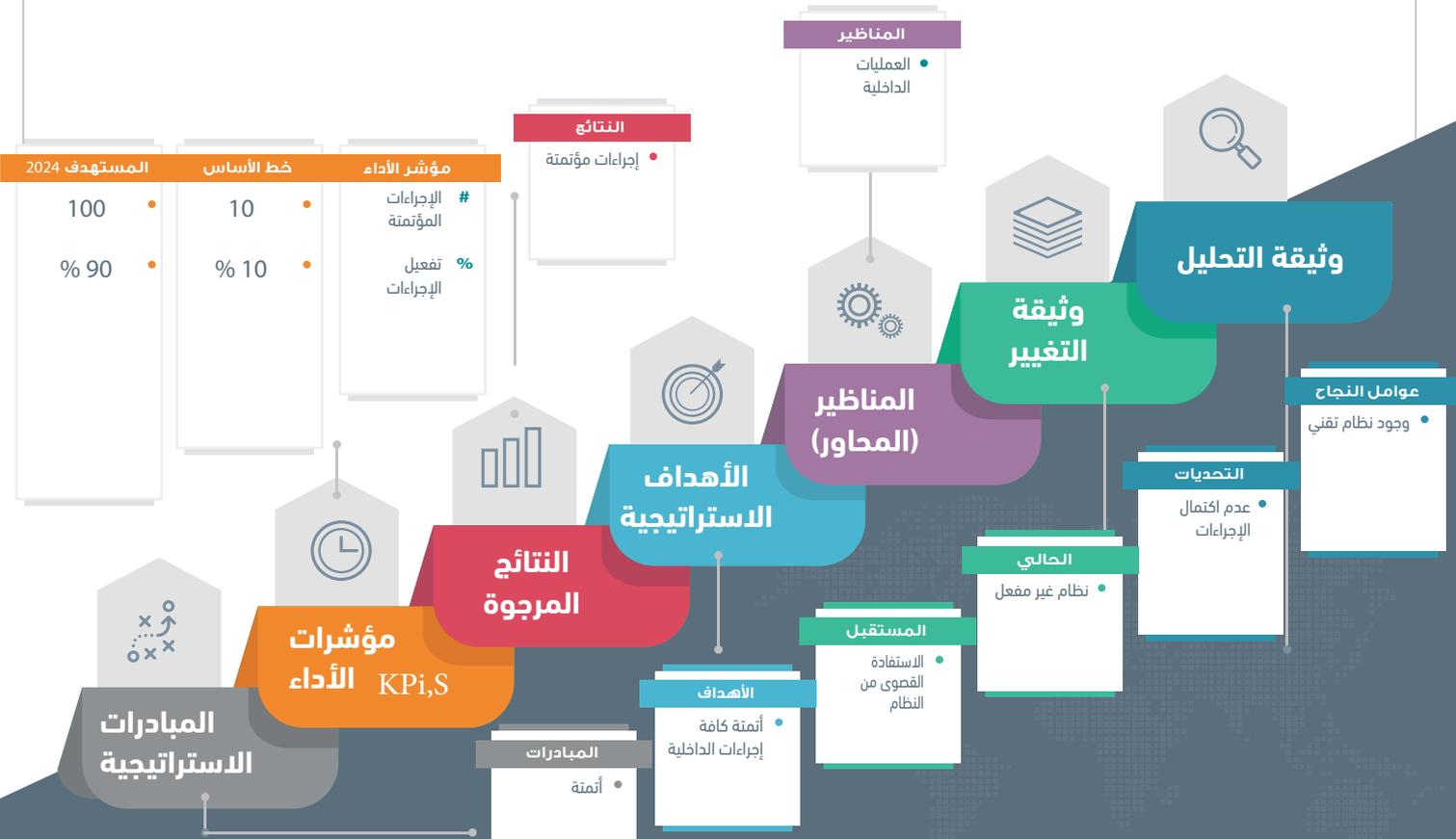
شرح الهدف

تحويل تنفيذ الإجراءات من الورقي إلى الإلكتروني وتسريع مستوى إنجاز الأعمال

المسؤولية الأساسية

لجنة التخطيط

# الإجراءات المؤتمتة		% تفعيل الإجراءات	
عدد الإجراءات التي تم أتمتها (يتم تنفيذها إلكترونياً)	عدد الإجراءات التي تم أتمتها (يتم تنفيذها إلكترونياً)	نسبة تفعيل الإجراءات	عدد الإجراءات المفعلة / إجمالي الإجراءات X 100
شرح المؤشر	طريقة الاحتساب	المتطلبات	من يتم استشارتهم
جميع الأقسام واللجان الإشرافية	التعاقد مع جهة مختصة لتنفيذ البرنامج	دليل الإجراءات	المسؤولية المشتركة
تحليل النظام للأتمتة	المتابعة والتقييم على مستوى الإجراءات المؤتمتة ومدى فعاليتها	تفصيل الإجراءات المؤتمتة	التكلفة التقديرية
الجهات التقنية - مجلس الإدارة - فريق العمل على كافة المستويات الإدارية			
الإدارة التنفيذية	المسؤول عن التنفيذ	الإدارة التنفيذية	
107.000 ريال			



نموذج المبادرات

الهدف السادس

مقر تنفيذ المبادرة

بارق

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

1,000

الهدف الاستراتيجي

أتمتة كافة إجراءات
الداخلية



الفئة المستهدفة

فريق العمل والمستفيدين
من خدمات الجمعية



اسم المبادرة

أتمتة



مبادرة تهدف إلى العمل على تحويل الإجراءات الورقية إلى إجراءات إلكترونية لتجويد العمل
ورفع الانتاجية

وصف المبادرة

ترشيد المصاريف التشغيلية - زيادة الإنتاجية - زيادة الكفاءة والفاعلية

أثر المبادرة

100 إجراء مؤتمت بنسبة تفعيل لا تقل عن 90 %

مؤشرات النتائج

1- إعداد الأدلة الإجرائية
2- تحليل النظام للأتمتة
3- تصميم وبناء النموذج الأولي
4- تنفيذ وتفعيل الإجراءات المؤتمتة
5- التقييم ومتابعة نسبة تنفيذ الإجراءات
6- استخراج التقارير ومتابعة التقدم في تحقيق المبادرة

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

107,000 ريال



عدد المتطوعين

3



عدد العاملين

8



الجهات الممولة

الجمعية



الجهات المشاركة

شركة آفاق العالمية
الجهات الاستشارية

الهدف السابع

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
كفاءة	%80	%60	%24	%80	%80	سنوي	+	-	% الموظفين الذين تجاوزوا الاختبار البعدي
	5	5	10	20	24	سنوي	+	4	# الدورات التدريبية

الهدف

رفع كفاءة الكادر الوظيفي

شرح الهدف

تدريب الموظفين وتنمية مهاراتهم

المسؤولية الأساسية

لجنة التخطيط

# الساعات التدريبية	% الموظفين الذين تجاوزوا الاختبار البعدي	شرح المؤشر	
عدد الساعات التدريبية للموظفين	نسبة الموظفين الذين تجاوزوا الاختبار البعدي		
عدد الساعات التدريبية المستهدفة - عدد الساعات التدريبية الفعلية	(عدد الموظفين الذين اجتازوا الاختبار البعدي) إجمالي عدد المتدربين x 100	طريقة الاحتساب	
<ul style="list-style-type: none">التعاقد مع مراكز متخصصة في التدريبالقياس البعدي والمتابعة للمخرجات التدريبية للفريق	<ul style="list-style-type: none">تقرير الاحتياجات التدريبية للموظفينخطة التدريب	المتطلبات	
الجهات التدريبية - مجلس الإدارة		من يتم استشارتهم	
إدارة شؤون الموظفين	المسؤول عن التنفيذ	الإدارة التنفيذية	المسؤولية المشتركة
100.000 ريال		التكلفة التقديرية	



نموذج المبادرات

الهدف السابع

مقر تنفيذ المبادرة

بارق

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

12

الهدف الاستراتيجي

رفع كفاءة الكادر
الوظيفي



الفئة المستهدفة

فريق عمل الجمعية



اسم المبادرة

كفاءة



العمل على تطوير فريق العمل وفق آخر التطورات التطبيقية للعمل الإداري والمالي والإعلامي والتقني

وصف المبادرة

القدرة على تحقيق الاستراتيجية وتجويد المخرج المنفذ

أثر المبادرة

20 دورة تدريبية خلال ثلاث سنوات

مؤشرات النتائج

1- حصر الاحتياجات التدريبية
2- التواصل مع الجهة المنفذة
3- التعاقد مع الجهة التدريبية
4- وضع الجدول الزمني للبرنامج التدريبي
5 - إعداد التقرير بنتائج المخرجات

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

100,000 ريال



عدد المتطوعين

3



عدد العاملين

12



الجهات الممولة

الجمعية - الوزارة



الجهات المشاركة

مراكز التدريب

الهدف الثامن

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
إجادة	4	4	4	12	13	سنوي	+	1	# الدورات التدريبية
	1	1	1	3	3	سنوي	+	-	# الإجازات
	1	1	1	3	3	سنوي	+	-	# الأساليب الابتكارية

الهدف

تأهيل معلمي الحلقات

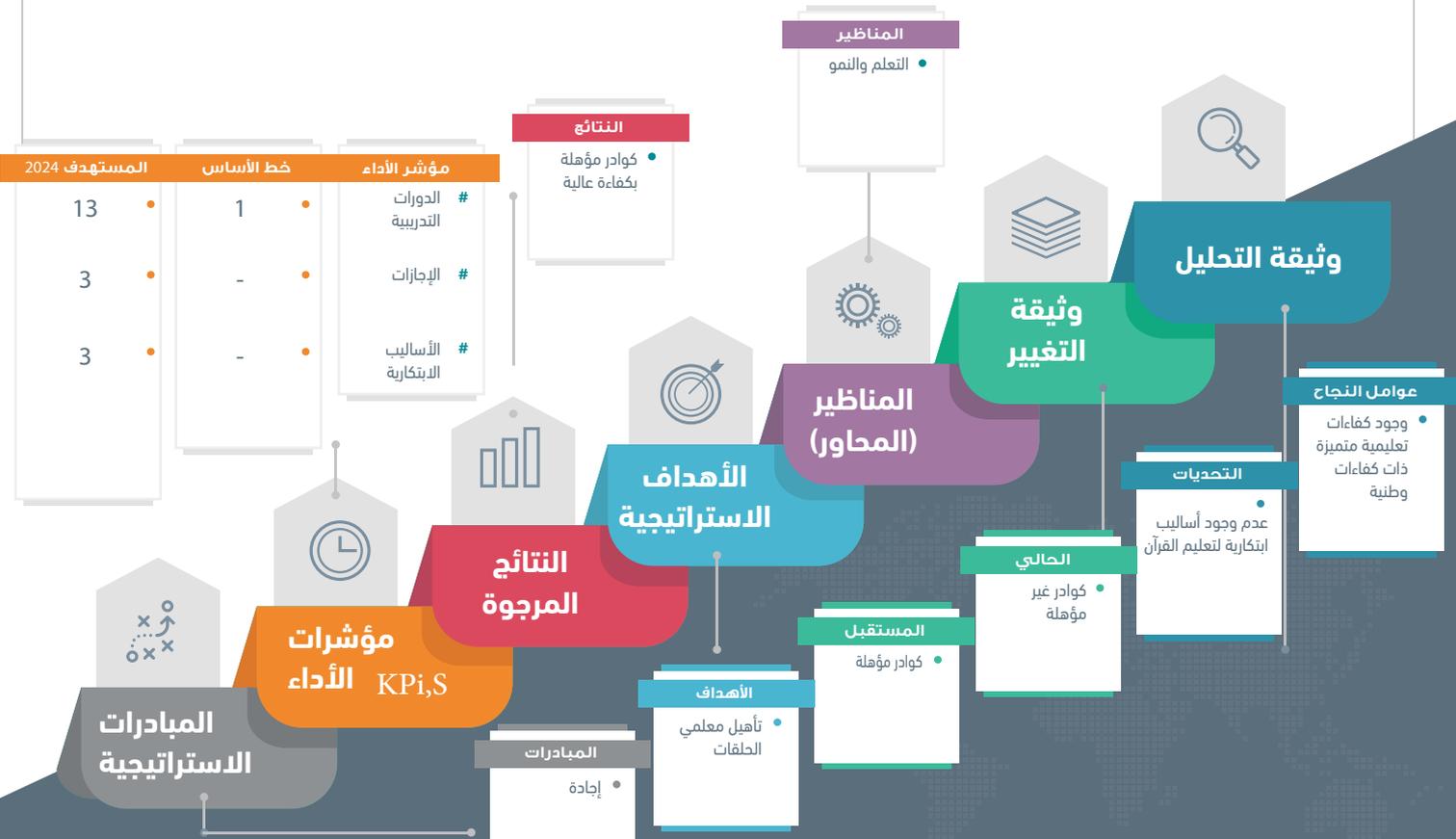
شرح الهدف

تأهيل وتدريب المعلمين

المسؤولية الأساسية

لجنة التخطيط

# الأساليب الابتكارية	# الإجازات	# الدورات التدريبية	شرح المؤشر
عدد الأساليب الابتكارية في تعليم الطلاب	عدد الإجازات في الروايات الحاصل عليها المعلم	عدد الدورات التدريبية المقدمة لمعلمي الحلقات	
عدد الأساليب الابتكارية المستهدفة - عدد الأساليب الابتكارية التي تم تنفيذها	عدد الإجازات المستهدفة لكل معلم - عدد الإجازات الحاصل عليها المعلم	عدد الدورات التدريبية المستهدفة - عدد الدورات التدريبية المقدمة للمعلمين	طريقة الاحتساب
<ul style="list-style-type: none"> خطة تدريب المعلمين التعاقد مع المراكز التدريبية 	<ul style="list-style-type: none"> تقرير الاحتياج التدريبي للمعلمين تقرير بالروايات المجاز عليها المعلمين 		المتطلبات
مجلس الإدارة - الجهات التدريبية المختصة بعلوم القرآن			من يتم استشارتهم
إدارة الشؤون التعليمية	المسؤول عن التنفيذ	الإدارة التنفيذية	المسؤولية المشتركة
118.000 ريال			التكلفة التقديرية



نموذج المبادرات

الهدف الثامن

مقر تنفيذ المبادرة

بارق

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

40

معلم ومعلمة

الهدف الاستراتيجي

تأهيل معلمي
الحلقات



الفئة المستهدفة

المعلمين والمعلمات



اسم المبادرة

إجادة



العمل على تأهيل المعلمين والمعلمات والبرقي بهم من خلال تدريب المعلمين واستقطاب الكفاءات للحصول على الإجازات في الروايات

وصف المبادرة

أساليب تعليمية مبتكرة وجاذبة للطلاب

أثر المبادرة

جودة المخرجات التعليمية لدى الطلاب

مؤشرات النتائج

- 1- حصر الاحتياجات التدريبية لمعلمي الجمعية
- 2- استقطاب الكفاءات التدريسية والتعليمية المؤهلة
- 3- تنفيذ البرامج التدريبية وفق الجدول الزمني
- 4- استخراج التقارير النهائية لتنفيذ البرنامج
- 5- صرف مكافآت للمتميزين في البرنامج التدريبي
- 6- تقييم المعلمين بعد الدورات التدريبية

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

118,000 ريال



عدد المتطوعين

3



عدد العاملين

3



الجهات الممولة

الجهات المانحة - الجمعية



الجهات المشاركة

مراكز التدريب - المنصات الإلكترونية
التخب من المديرين

الهدف التاسع

المبادرة	2024	2023	2022	الفجوة	المستهدف	دورية القياس	القطبية +/-	خط الأساس	مؤشر الأداء الرئيسي
نماء	1	1	-	2	6	سنوي	+	4	# الاستثمارات

الهدف

إنشاء استثمارات للجمعية

شرح الهدف

زيادة مصادر الدخل عن طريق إنشاء استثمارات للجمعية لتحسين الإيرادات المالية

المسؤولية الأساسية

مجلس الإدارة

الاستثمارات للجمعية

عدد الاستثمارات المملوكة للجمعية

شرح المؤشر

عدد الاستثمارات المستهدفة - عدد الاستثمارات المتحققة

طريقة الاحتساب

- دراسة الجدوى
- التعاقد مع الجهات المختصة
- الخطط التسويقية للمشروع
- تكوين لجنة مختصة بإدارة الشؤون الاستثمارية

المتطلبات

المكاتب الاستشارية - المانحين - مجلس الإدارة - رجال الأعمال في المنطقة

من يتم استشارتهم

لجنة التخطيط

المسؤول عن التنفيذ

تنمية الموارد المالية - المحاسبة - الإدارة التنفيذية

المسؤولية المشتركة

300.000 ريال

التكلفة التقديرية



نموذج المبادرات

الهدف التاسع

مقر تنفيذ المبادرة

بارق

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

-

الهدف الاستراتيجي

إنشاء استثمارات
للجمعية



الفئة المستهدفة

التجار وعموم الناس
الجهات المانحة



اسم المبادرة

نماء



مبادرة تهتم في إنماء مصادر الموارد المالية للجمعية وتنويع مصادر الدخل

وصف المبادرة

استمرارية أعمال الجمعية لخدمة كتاب الله

أثر المبادرة

استثمارات مع نهاية عام 2024

مؤشرات النتائج

1- دراسة احتياج المحافظة
2- التخطيط للمشاريع المراد تنفيذها والملفات التسويقية
3- إعداد الخطة التسويقية

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

300,000 ريال



عدد المتطوعين

3



عدد العاملين

4



الجهات الممولة

الجمعية - الداعمين



الجهات المشاركة

المكاتب الاستشارية والهندسية

نموذج المبادرات

الهدف العاشر

مقر تنفيذ المبادرة

جميع مناطق المملكة

نهاية المبادرة

31/12/2024

بداية المبادرة

1/1/2022

عدد المستفيدين

1,000

الهدف الاستراتيجي

زيادة التبرعات المالية



الفئة المستهدفة

المستفيدين من خدمات الجمعية



اسم المبادرة

استدامة



مبادرة تهدف إلى تحسين مستوى التدفقات المالية من تبرعات عامة وأوامر مستدامة

وصف المبادرة

ضمان استمرارية عمل الدور الست النسائية - القدرة على خلق مشاريع نوعية ذات أثر أعمق ناتج عن الإيرادات العامة

أثر المبادرة

300,000 ريال إيرادات الاستقطاع إلى عام 2024

مؤشرات النتائج

- 1- تحديد قيمة الاستقطاع
- 2- إعداد فريق متخصص في جلب الاستقطاعات
- 3- رسم الخطة التسويقية (للاستقطاعات والتبرعات العامة)
- 4- تنفيذ وتفعيل الإجراءات المؤتمتة
- 5 - تحديد لائحة المكافآت لفريق تنمية الموارد
- 6 - إعداد تقارير شهرية وسنوية لقياس مستوى التقدم

آلية التنفيذ



ميزانية المبادرة

ريال 460.000



عدد المتطوعين

5



عدد العاملين

5



الجهات الممولة

الجهات المانحة - الجمعية



الجهات المشاركة

الجهات الاستشارية - المدارس



شركة ولادة حلم

للاستشارات الإدارية



WWW.BOD.COM.SA
@BIRTHOFDREAM

BIRTH OF DREAM
ولادة حلم